

# Redegjørelse Åpenhetsloven

## Transparency Statement Act

### 2025/26

<b>Rev.</b>	<b>Date</b>	<b>Drafted</b>	<b>Verified</b>	<b>Approved</b>	<b>Notes</b>
00	30/06/2026	M.Semeraro	C. Ravalli L. De Sena L. Paioletti M. Romano A. Varde	A. Mariotti	

# Table of Contents

<b>1. Introduksjon</b>	<b>4</b>
<b>2. Aktsomhetsvurderinger</b>	<b>4</b>
<b>3. Informasjon om bedriften</b>	<b>5</b>
<b>4. Nøkkelinformasjon om Ghella N.U.F</b>	<b>5</b>
<b>5. Forankring av bærekraft i Virksomheten</b>	<b>6</b>
<b>6. Ghella S.p.A. Bærekraftsplan</b>	<b>7</b>
<b>7. Målsetting og fremdrift</b>	<b>9</b>
<b>8. Informasjon om leverandørkjeden</b>	<b>9</b>
<b>9. Ghella N.U.F</b>	<b>10</b>
<b>10. JV AF Ghella ANS</b>	<b>11</b>
<b>11. JV Acciona Ghella ANS</b>	<b>12</b>
<b>12. KARTLEGGING AV VIRKSOMHETENS PÅVIRKNING PÅ MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ</b>	<b>13</b>
<b>13. RESULTATET AV AKTSOMHETSVURDERINGEN</b>	<b>14</b>
<b>14. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER</b>	<b>14</b>
<b>15. KONKLUSJONER</b>	<b>15</b>
<b>16. Introduction</b>	<b>16</b>
<b>17. Due diligence</b>	<b>16</b>
<b>18. Information about the company</b>	<b>16</b>
<b>19. Turnover in the reporting year (NOK)</b>	<b>18</b>
<b>20. Anchoring of sustainability in the company</b>	<b>18</b>
<b>21. Ghella S.p.A. Sustainability Plan</b>	<b>19</b>
<b>22. Goal setting and progress</b>	<b>22</b>
<b>23. Information about the supply chain</b>	<b>23</b>
<b>24. Ghella N.U.F</b>	<b>23</b>
<b>25. JV AF Ghella ANS</b>	<b>25</b>

<b>26. JV Acciona Ghella ANS.....</b>	<b>27</b>
<b>27. MAPPING THE BUSINESS' IMPACT ON PEOPLE, SOCIETY AND THE ENVIRONMENT.....</b>	<b>27</b>
<b>28. RESULTS OF DUE DILIGENCE .....</b>	<b>28</b>
<b>29. MEASURES TO STOP, PREVENT OR LIMIT NEGATIVE CONSEQUENCES.....</b>	<b>29</b>
<b>30. CONCLUSIONS.....</b>	<b>29</b>

## **1. Introduksjon**

Denne rapporten er utarbeidet av Ghella S.p.A. NUF i samsvar med § 5 i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som trådte i kraft 1. juli 2022 ("Åpenhetsloven"). Redegjørelse dekker perioden fra 1. januar til 31. desember 2025.

## **2. Aktsomhetsvurderinger**

Denne rapporten er utarbeidet i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. OECDs modell består av seks trinn som gir virksomheter et rammeverk for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan de håndterer faktisk og potensiell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø

### **Omfang av vurderingene**

Aktsomhetsvurderingene omfatter virksomhetens egen drift, leverandørkjeder og forretningsforbindelser der det vurderes å være risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Risikovurderingene er prioritert etter alvorlighetsgrad og sannsynlighet for negativ påvirkning.

### **Om rapporten og metodikk**

Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess som skal bidra til ansvarlig og bærekraftig virksomhetsstyring. Formålet er ikke å eliminere all risiko eller all negativ påvirkning, men å sikre at virksomheten systematisk identifiserer og håndterer risiko på en åpen, ansvarlig og effektiv måte. En virksomhet som arbeider godt med aktsomhetsvurderinger, kjennetegnes ved å være transparent om utfordringer, villig til å iverksette forbedringstiltak og i dialog med relevante interessenter om hvordan risiko kan forebygges eller reduseres.

Rapporten er strukturert etter OECDs seks trinn for aktsomhetsvurderinger:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens styringssystemer og retningslinjer.
2. Kartlegge og vurdere faktisk og potensiell negativ påvirkning.
3. Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning.
4. Overvåke gjennomføring og resultater.
5. Kommunisere hvordan påvirkning håndteres.
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting der virksomheten har forårsaket eller bidratt til skade.

Vurderingene i denne rapporten bygger på en kombinasjon av interne analyser, dialog med leverandører og interessenter, samt anerkjente eksterne risikokilder. Risikonivåene er blant annet vurdert på grunnlag av eksisterende litteratur og sektoranalyser, herunder følgende rapporter:

- Risikovurdering: Konfliktmineraler – utarbeidet av Swedwatch for DIFI (2020)
- Risikovurdering: IT-produkter – utarbeidet av Swedwatch for DIFI (2017)
- Risikovurdering: Byggevarer – utarbeidet av Swedwatch for DIFI (2017)
- Risikovurdering: Anleggsmaterialer – utarbeidet av Swedwatch for DIFI (2020)
- Risikovurdering: Personlig verneutstyr (PVU) – utarbeidet av Swedwatch for DIFI (2017)

I tillegg er vurderingene basert på krav og forventninger som følger av Åpenhetsloven, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), samt relevante ILO-konvensjoner og internasjonale miljøstandarder.

### Vesentlige risikoområder

Basert på virksomhetens aktiviteter og leverandørkjede er følgende områder identifisert som særlig relevante: arbeidsforhold hos leverandører, helse og sikkerhet, menneskerettigheter, miljøpåvirkning, konfliktmineraler, samt etisk forretningspraksis og antikorrupsjon.

## **3. Informasjon om bedriften**

Ghella S.p.A. NUF («Ghella NUF») er en norskregistrert filial av det italienske selskapet Ghella S.p.A. («Hovedforetaket»). Filialen ble registrert i Enhetsregisteret 5. februar 2015 og driver virksomhet innen bygg- og anleggssektoren, med særlig fokus på gjennomføring av større infrastrukturprosjekter i Norge.

Virksomheten i Norge utføres i hovedsak gjennom fellesforetak etablert som ansvarlige selskaper med delt ansvar (ANS), registrert i Enhetsregisteret:

- **Acciona Infraestructuras og Ghella ANS** (organisasjonsnummer 914 890 896)
- **JV AF Ghella ANS** (organisasjonsnummer 928 721 876)

Ghella S.p.A. oppfylder terskelverdiene fastsatt i § 3 i åpenhetsloven for sin virksomhet i Norge, og omfattes derfor av lovens krav. Som følge av dette har konsernet etablert styringssystemer og prosesser for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven. Dette inkluderer gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i samsvar med lovens § 4, offentlig redegjørelse etter § 5 og håndtering av informasjonsforespørsler i henhold til § 6.

På konsernnivå er Ghella en internasjonal entreprenør med omfattende erfaring innen planlegging og gjennomføring av komplekse infrastrukturprosjekter, herunder tunneler, jernbane, vei-, vann- og energianlegg. Konsernets virksomhet bygger på en forretningsmodell som kombinerer langsiktig verdiskaping med ansvarlig drift, og som tar hensyn til økonomiske, sosiale og miljømessige forhold. Ghella arbeider aktivt for å bidra til oppnåelsen av FNs bærekraftsmål og etterlever internasjonalt anerkjente standarder innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og forretningsetikk.

Per rapporteringsperioden deltar Ghella NUF i følgende infrastrukturprosjekter i Norge:

- **EPC TBM Follobanen-prosjektet**
- **E6 Rentvannstunnel-prosjektet i Oslo**

Prosjektene gjennomføres gjennom egne fellesforetak som er selvstendige juridiske enheter med egne styrings- og kontrollsystemer. Ghella NUF utøver sin virksomhet gjennom disse selskapene, samtidig som konsernets overordnede retningslinjer og krav knyttet til etikk, bærekraft og ansvarlig næringsliv legges til grunn for aktivitetene.

## **4. Nøkkelinformasjon om Ghella N.U.F**

### **Omsetning i rapporteringsåret (NOK):**

1.591.309.927 NOK

### **Antall ansatte**

Ghella NUF hadde 166 ansatte i Norge i 2025

### **Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering**

Ingen

**E-post adresse for kontaktperson for rapporten**

[Oslo@ghella.com](mailto:Oslo@ghella.com)

## **5. Forankring av bærekraft i Virksomheten**

Ghella S.p.A. NUF er underlagt konsernets overordnede retningslinjer og styringsdokumenter.

Styrings- og bærekraftsrammeverket som Ghella S.p.A. NUF anvender, er definert på konsernnivå (Ghella) og implementeres lokalt i samsvar med gjeldende lov- og regelverk, herunder den norske åpenhetsloven.

Morselskapet Ghella har etablert et etiske retningslinjer (Code of Ethics) som omfatter sentrale prinsipper knyttet til:

- Helse, sikkerhet og arbeidsmiljø (HMS)
- Arbeidsforhold
- Opplæring og kompetanseutvikling
- Miljøvern
- Antikorrupsjon
- Håndtering av interessekonflikter
- Beskyttelse av personopplysninger

De etiske retningslinjene gjelder for morselskapet, dets datterselskaper og tilknyttede selskaper i alle land hvor konsernet driver virksomhet.

Retningslinjene utgjør dermed et felles rammeverk for virksomhetsstyring, risikostyring og ansvarlig forretningspraksis på tvers av alle selskaper i Ghella-konsernet, inkludert Ghella S.p.A. NUF.

Retningslinjene gjelder for:

- Styremedlemmer
- Ledere
- Ansatte på alle nivåer
- Tredjeparter som handler i Ghellas navn, på vegne av eller i konsernets interesse

Alle som bidrar til Ghella-konsernets virksomhet og utvikling er derfor forpliktet til å følge disse prinsippene.

Ghella stiller også tydelige krav til leverandører og forretningspartnere om å etterleve konsernets etiske standarder, som har til hensikt å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Konsernet har i tillegg vedtatt følgende overordnede retningslinjer:

- Kvalitetspolitikk
- Personalpolitikk (Human Resources Policy)

- Retningslinjer for adferd på arbeidsplassen
- Policy for likestilling, mangfold og inkludering (Equity, Diversity and Inclusion – EDI)
- Varslingspolicy (Whistleblowing Policy, mars 2025)
- Bærekraftspolitikk
- Miljøpolitikk
- Policy for sosialt ansvar (SA8000)
- Antikorrupsjonspolitikk
- Likestillingspolicy
- Policy for bærekraftige anskaffelser
- HMS-policy (Health and Safety Policy)
- Anti-bestikkelsespolicy (Anti-Bribery Policy)
- Policy for samfunnsansvar (Corporate Social Responsibility Policy)

Konsernet er sertifisert i henhold til flere internasjonale standarder, herunder ulike ISO-standarder.

Dokumentasjon om konsernets styringssystemer, retningslinjer og sertifiseringer er tilgjengelig på selskapets nettsider.

## **6. Ghella S.p.A. Bærekraftsplan**

I 2025 viderefører Ghella S.p.A. NUF konsernets arbeid med bærekraft og ansvarlig næringsliv gjennom implementeringen av Ghella-konsernets ESG-strategi og bærekraftsforpliktelser. Konsernets tilnærming bygger på en grunnleggende forståelse av at økonomisk verdiskaping må kombineres med respekt for mennesker, samfunn og miljø. Målet er å skape langsiktige verdier for både virksomheten og lokalsamfunnene der konsernet opererer.

Ghellas bærekraftsarbeid er strukturert rundt tre strategiske pilarer:

- **Planet**, som omfatter klima, miljø, naturressurser, sirkulærøkonomi og reduksjon av virksomhetens miljøpåvirkning.
- **People**, som omfatter helse og sikkerhet, menneskerettigheter, mangfold og inkludering, kompetanseutvikling, arbeidsforhold og dialog med lokalsamfunn.
- **Business Conduct**, som omfatter forretningsetikk, antikorrupsjon, informasjonssikkerhet, risikostyring og ansvarlig virksomhetsstyring.

Ghella S.p.A. NUF driver sin virksomhet i Norge i samsvar med disse prinsippene og arbeider systematisk for å integrere hensynet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og forretningsetikk i virksomhetens styringssystemer. Dette er i tråd med formålet i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

For å sikre en ansvarlig og bærekraftig virksomhetsstyring har Ghella etablert et helhetlig rammeverk bestående av styrende dokumenter, retningslinjer, prosedyrer og kontrollmekanismer. Rammeverket skal bidra til etterlevelse av gjeldende lovkrav, internasjonale standarder og konsernets egne etiske forpliktelser.

Forretningsetikk utgjør en grunnleggende del av konsernets ESG-strategi. Ghella legger stor vekt på integritet, åpenhet og ansvarlighet i all virksomhet, og anser disse prinsippene som avgjørende for å skape langsiktig verdi for ansatte, kunder, leverandører, lokalsamfunn og øvrige interessenter.

Konsernets styrende dokumenter, herunder selskapets etiske retningslinjer (Code of Ethics), antikorrupsjonsregler, retningslinjer for menneskerettigheter og bærekraftspolicyer, er tilgjengelige for alle ansatte gjennom selskapets intranett og for eksterne interessenter via konsernets nettside. Retningslinjene inngår som en del av introduksjonsprogrammet for nyansatte og understøttes av regelmessig opplæring og e-læringsprogrammer.

Alle ansatte i Ghella NUF forventes å etterleve konsernets etiske prinsipper og krav til ansvarlig forretningspraksis. De samme forventningene kommuniseres til leverandører, underleverandører, konsulenter og øvrige forretningspartnere gjennom kontraktskrav, leverandøroppfølging og dialog. På denne måten søker virksomheten å fremme respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljøhensyn og god forretningsetikk gjennom hele verdikjeden.

For å styrke arbeidet med ansvarlig næringsliv gjennomføres det også regelmessige risikovurderinger, revisjoner og oppfølgingstiltak knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet (HMS), antikorrupsjon og leverandørstyring. Dette bidrar til å identifisere, forebygge og redusere risiko for negativ påvirkning i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

## 7. Målsetting og fremdrift

Fokusområder er kontinuerlig risikovurdering av virksomhetens aktiviteter og partnerskap, samt gjennomføring av tiltak for å oppfylle virksomhetens mål. Nedenfor gir rapporten en oversikt over innsatsen i rapporteringsperioden

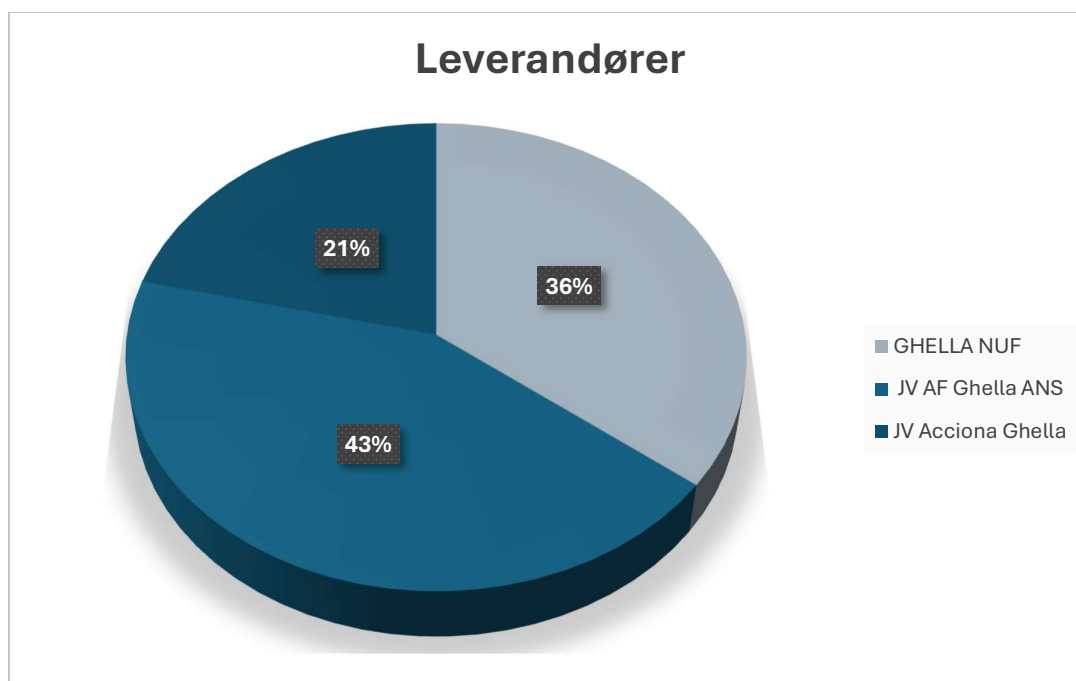
### Mål for kommende år

Målsetting	Status
Videreutvikling av aktsomhetsvurderingen basert på erfaring	Oppdatert til 2025-2026
Øke bedriftsintern kompetanse i forhold til åpenhetsloven og ansvarlig innkjøpspraksis	Oppdatert til 2025-2026
Øke bevisstheten om åpenhetsloven blant våre leverandører, uavhengig av due diligence-vurderinger	Oppdatert til 2025-2026
Innhenting av leverandørreklæringer fra alle aktuelle leverandører	Oppdatert til 2025-2026

## 8. Informasjon om leverandørkjeden

Ghella NUF har kommersielle relasjoner med 457 leverandører totalt i rapporteringsåret, hvorav:

- 162 som GHELLA NUF
- 198 som JV AF Ghella ANS
- 97 som JV Acciona Ghella

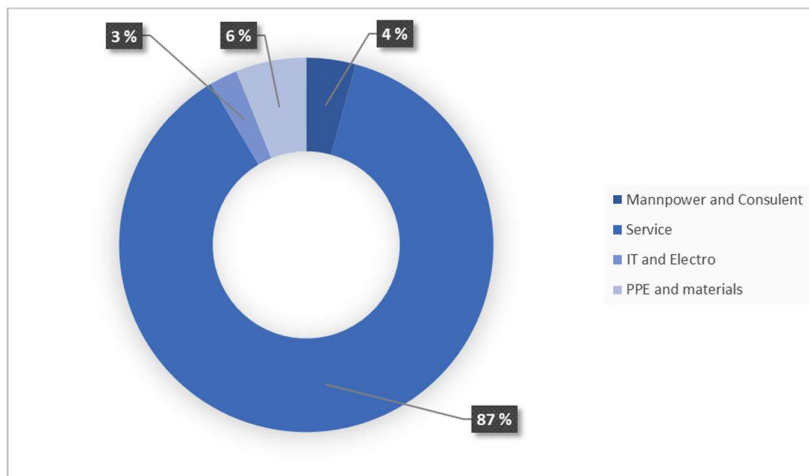


## 9. Ghella N.U.F

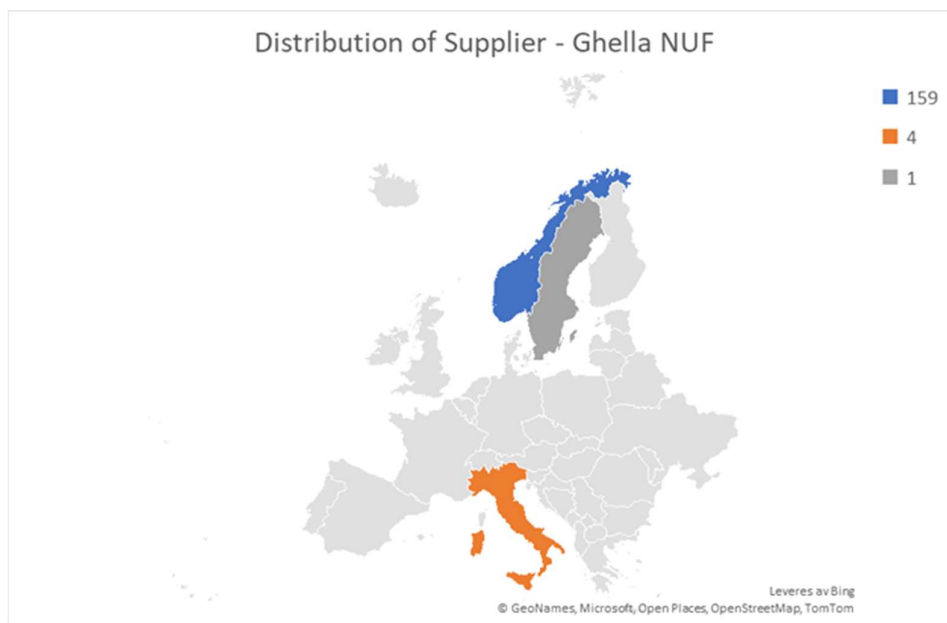
Ghella S.p.A. NUF deltar utelukkende i eierskapet av fellesforetak som gjennomfører prosjektene, og har ikke ansvar for den daglige driften eller for de fleste avtaler med leverandører, underleverandører eller andre tredjeparter.

Som følge av dette består Ghella NUFs direkte leverandørkjede hovedsakelig av tjenesteleverandører, som eiendomsutleie, reisebyrå tjenester og energileverandører.

En mindre del av leverandørkjeden omfatter innkjøp av kontorrekvisita, bemanningstjenester og IT-produkter.

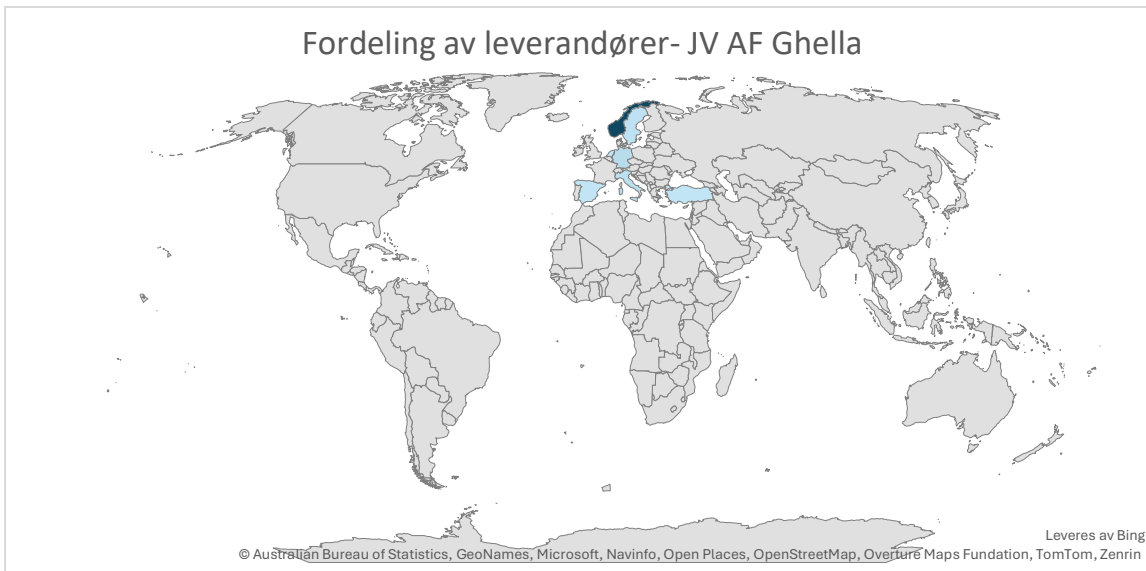


Den geografiske fordelingen av Ghella NUFs førsteleddslleverandører er overveiende Norge, med en liten andel leverandører som opererer i Europa.

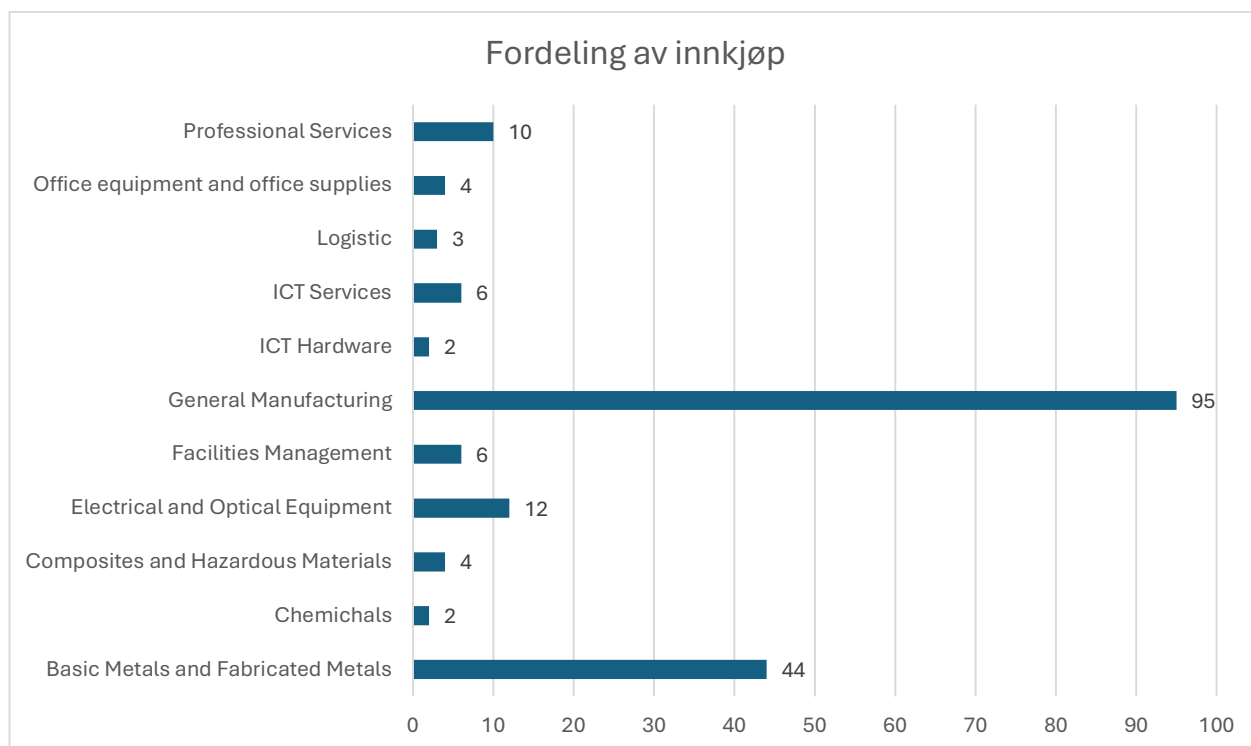


## 10. JV AF Ghella ANS

JV AF Ghella ANS har kommersielle relasjoner med 198 hoved leverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er i hovedsak lokalisert i Norge med unntak av 20 leverandører lokalisert i Europa, som viset i kart.



Beskrivelsen av typen leverandører som ble vurdert i den årlige due diligence er rapportert i følgende graf. De fleste leverandørene er i den generelle produksjonskategorien, som inkluderer produkter som rør, elektrisk materiell og prefabrikkerte betongbyggematerialer.



I rapporteringsperioden for året 2025 vurderte JV AFGhella det som relevant å gjennomføre due diligence på 198 leverandører som de foretok kjøp med for over NOK 100 000. Selskapene som ble vurdert i år er for det meste leverandører av produksjonsprodukter, og JV AFG Ghella har brukt støtte fra et eksternt konsulentfirma til å gjennomføre vurderingene.

Resultatene viser følgende scenario

Thresholds			
	Min	Max	Count
Low	0,00	1,25	14
Medium	1,25	2,50	178
High	2,50	3,75	5
Very high	3,75	5,00	1
Inconclusive	1,00	1,00	<b>Sum = 198</b>

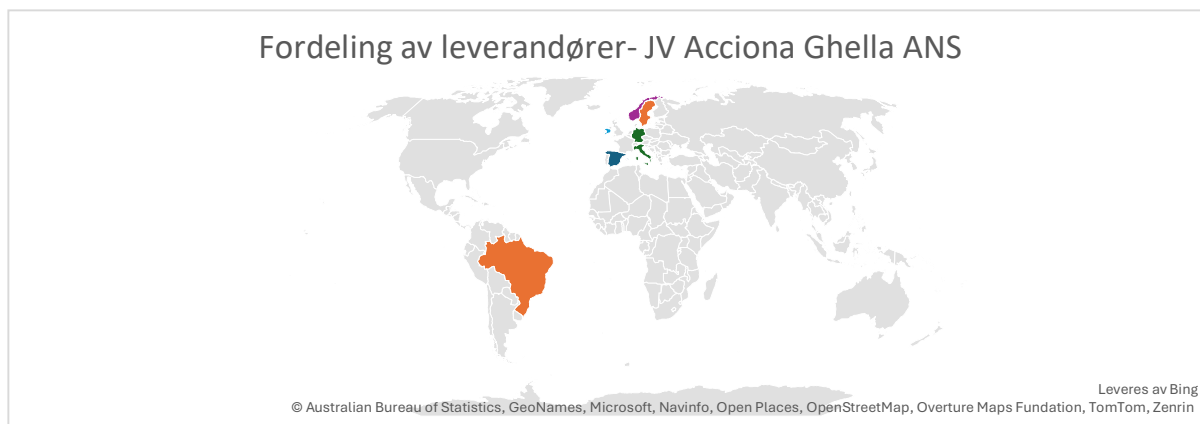
De fleste av de vurderte leverandørene har en middels eller lav risikoprofil, så de vil bli underlagt ytterligere overvåking gjennom vurderingssporreskjemaer og datainnsamling. Seks leverandører har blitt vurdert som annen risiko, og dette er hovedsakelig fordi de håndterer produkter som er produsert i land som er vurdert som høy risiko av vurderingsmodellen, som Kina eller Ungarn. Én leverandør har blitt vurdert som høy risiko fordi den er registrert i Tyrkia, et land som anses som høy risiko.

De totalt åtte leverandørene som er vurdert som høy/høy risiko, vil bli revidert, og data vil bli innhentet for å bekrefte deres faktiske ansvarlige forretningsdrift

Det videre arbeidet med kartlegging og vurdering av selskaper med høy risikoprofil vil fortsette i neste rapporteringsår.

## 11. JV Acciona Ghella ANS

JV Acciona-Ghella ANS har hatt kommersielle forbindelser med totalt 97 leverandører gjennom Follobane-prosjektet. Leverandørene var hovedsakelig lokalisert i Norge, Spania, Italia, Tyskland og Irland. Imidlertid ble bare en liten del av disse brukt i løpet av rapporteringsåret.



Den største delen av leverandørene er tjenesteleverandører, som inkluderer:

- tjenesteleverandører

· konsulent,

Aktiviteten til JV Acciona Ghella er hovedsakelig administrativ ettersom produksjonsaktiviteten ved Follobanen-anleggsplassen er avsluttet og verftet er avvirket, så det gjenstår kun rapporterings- og avslutningsaktiviteter. Arten av disse aktivitetene og leverandørene vurderes som lavrisiko og krever derfor ikke kontrollaktiviteter utover undertegning av leverandørreklæringen med forpliktelser i samsvar med åpenhetsloven.

## **12. KARTLEGGING AV VIRKSOMHETENS PÅVIRKNING PÅ MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ**

Etter å ha gjennomført en omfattende global evaluering av de tre forsyningskjedene knyttet til de tre Ghella-selskapene i Norge, kan vi fastslå at de viktigste leverandørene av tjenester og produkter som krever nøye vurdering er følgende typer leverandører:

- Generelle byggevarer
- Elektrisk og optisk utstyr
- ITC-tjenester og -produkter (maskinvare)
- Basismetaller og bearbeidede materialer
- Tjenestepersonale og faglig ekspertise

### **13. RESULTATET AV AKTSOMHETSVALDERINGEN**

Resultatene av aktsomhetsvalderingen har avdekket fglgende funn som selskapet har identifisert og gitt prioritert i lpet av rapporteringsåret:

<b>Produkt/tjeneste</b>	<b>Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold/miljø</b>	<b>Land/geografisk område</b>
<b>Tjenestepersonale og faglig ekspertise</b>	Sosial dumping, arbeidslivskriminalitet, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge – Norway
<b>Basismetaller og bearbejdede materialer</b>	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge Produksjonsland/ Råvareland
<b>ITC-tjenester og -produkter</b>	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, slaveri, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge Produksjonsland/ Råvareland
<b>Elektrisk og optisk utstyr</b>	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, slaveri, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge Produksjonsland/ Råvareland
<b>Generelle byggevarer</b>	Ødeleggelse av natur, klimautslipp, arbeidslivskriminalitet, slaveri, organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS.	Norge Produksjonsland/ Råvareland

### **14. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER**

Chella NUF har satt i gang fglgende tiltak for å forebygge, begrense eller stoppe de identifiserte konsekvensene og risikoene fra punktet ovenfor:

- Utsendelse og signering av leverandørreklæringen med forpliktelser i tråd med åpenhetsloven.
- Følge opp av en varslingskanal.
- Utsendelse av spørreskjemaer til bedrifter vurdert med vesentlig høy risiko.
- Periodisk oppdatering av aktsomhetsvalderingen i forbindelse med nye leverandører.

- Gjennomføring av regelmessige interne revisjoner av oppnådde resultater, med kommunikasjon av resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Regelmessig innhenting av tilbakemeldinger fra leverandørene for å bekrefte etterlevelsen av risikoreduserende tiltak, samt for å verifisere forebygging eller reduksjon av skader.
- Kontinuerlig innhenting av tilbakemeldinger fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakerne.
- Gjennomgang av rapporter fra bygg- og anleggsbransjen samt oppfølging av bransjeundersøkelser.
- Integrasjon av selskapets erfaringer og tilbakemeldinger i aktsomhetsvurderingene for å forbedre prosessen og resultatene fremover.

Gjennomføringen av tiltakene pågår, og resultatene vil bli evaluert i neste rapporteringsperiode.

## **15. KONKLUSJONER**

I løpet av rapporteringsåret avdekket ikke selskapet noen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, og mottok heller ingen rapporter gjennom rapporteringskanalen. Risikovurderinger ble utført på totalt 198 leverandører, basert på typen produkter og tjenester som ble levert. Selskapet stilte også etiske retningslinjer og leverandørreklæringer til rådighet for å sikre at prosedyrer og krav for oppfølging av offentlighetsloven respekteres både internt og mellom leverandører.

## **16. Introduction**

This report has been prepared by Ghella S.p.A. NUF in accordance with Section 5 of the Norwegian Transparency Act (Act relating to enterprises' transparency and work on fundamental human rights and decent working conditions), which entered into force on 1 July 2022 (the "Transparency Act").

This statement covers the reporting period from 1 January to 31 December 2025.

## **17. Due diligence**

This report is structured around the OECD's model for due diligence assessments for responsible business conduct.

The model consists of six steps that outline how companies can work towards more responsible and sustainable business practices.

Being proficient in due diligence does not imply that a business has no negative impact on people, society, or the environment. Rather, it means the business is transparent and honest about its challenges and addresses them in the best possible way in collaboration with its stakeholders.

The report is organized into chapters based on this model.

The assessment of risk levels is based on findings from existing literature, including the following reports:

- Risk Assessment: Conflict Minerals – Report prepared by Swedwatch for DIFI (2020)
- Risk Assessment: IT Products – Report prepared by Swedwatch for DIFI (2017)
- Risk Assessment: Construction Products – Report prepared by Swedwatch for DIFI (2017)
- Risk Assessment: Construction Materials – Report prepared by Swedwatch for DIFI (2020)
- Risk Assessment: Personal Protective Equipment (PPE) – Report prepared by Swedwatch for DIFI (2017)

## **18. Information about the company**

This report has been prepared in accordance with the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct. The OECD framework consists of six steps that provide companies with a methodology to identify, prevent, mitigate and account for how they address actual and potential adverse impacts on people, society and the environment.

### **Scope of the Assessments**

The due diligence assessments cover the company's own operations, supply chains and business relationships where there is considered to be a risk of adverse impacts on human rights, working conditions, the environment and anti-corruption practices.

The risk assessments are prioritized according to the severity and likelihood of adverse impacts.

### **About the Report and Methodology**

Due diligence assessments are a continuous process designed to support responsible and sustainable business management. Their purpose is not to eliminate all risk or all negative impacts, but to ensure that the company systematically identifies and manages risks in an open, responsible and effective manner.

A company that conducts effective due diligence is characterized by transparency regarding challenges, willingness to implement improvement measures, and active dialogue with relevant stakeholders on how risks can be prevented or reduced.

This report is structured according to the OECD's six-step due diligence framework:

1. Embed responsible business conduct into policies and management systems.
2. Identify and assess actual and potential adverse impacts.
3. Cease, prevent or mitigate adverse impacts.
4. Track implementation and results.
5. Communicate how impacts are addressed.
6. Provide for or cooperate in remediation where the company has caused or contributed to harm.

The assessments presented in this report are based on a combination of internal analyses, dialogue with suppliers and stakeholders, and recognized external risk sources. Risk levels have been assessed using existing literature and sector analyses, including:

- Risk Assessment: Conflict Minerals – prepared by Swedwatch for DIFI (2020)
- Risk Assessment: IT Products – prepared by Swedwatch for DIFI (2017)
- Risk Assessment: Construction Materials – prepared by Swedwatch for DIFI (2017)
- Risk Assessment: Civil Engineering Materials – prepared by Swedwatch for DIFI (2020)
- Risk Assessment: Personal Protective Equipment (PPE) – prepared by Swedwatch for DIFI (2017)

The assessments are also based on requirements and expectations arising from:

- The Norwegian Transparency Act
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)
- Relevant ILO Conventions
- International environmental standards

### **Material Risk Areas**

Based on the company's activities and supply chain, the following areas have been identified as particularly relevant:

- Working conditions among suppliers
- Health and safety
- Human rights

- Environmental impacts
- Conflict minerals
- Ethical business conduct and anti-corruption

## **19. Turnover in the reporting year (NOK)**

NOK 1,591,309,927

### **Number of employees**

Ghella NUF had 166 employees in Norway in 2025

### **Significant organizational changes since the previous reporting**

No changes

### **E-mail address for contact person for the report**

Oslo@ghella.com

## **20. Anchoring of sustainability in the company**

Ghella NUF is subject to the Group's overarching policies and guidelines.

The governance and sustainability framework applied by Ghella NUF is defined at Group level (Ghella) and implemented locally in line with applicable regulatory requirements, including the Norwegian Transparency Act.

Ghella has established a Code of Ethics covering key principles related to:

- Health, Safety and Environment (HSE)
- Working conditions
- Training and competence development
- Environmental protection
- Anti-corruption
- Conflict of interest management
- Personal data protection

The Code of Ethics applies to the Parent Company, its subsidiaries and affiliated companies in all countries where the Group operates.

It therefore constitutes a common reference framework for governance, risk management and responsible business conduct across all entities of Ghella, including Ghella NUF.

The Code applies to:

- Board members

- Managers
- Employees at all levels
- Third parties acting in the name of, on behalf of, or in the interest of Ghella

Consequently, all individuals contributing to Ghella's activities and growth are required to comply with these principles.

Ghella also imposes clear expectations on suppliers and business partners regarding compliance with the Group's ethical standards, which are intended to safeguard fundamental human rights and workers' rights.

The Group has also adopted the following principal policies:

- Quality Policy
- Human Resources Policy
- Workplace Conduct Guidelines
- Equity, Diversity and Inclusion (EDI) Policy
- Whistleblowing Policy (March 2025)
- Sustainability Policy
- Environmental Policy
- SA8000 Social Responsibility Policy
- Anti-Corruption Policy
- Equality Policy
- Sustainable Procurement Policy
- Health and Safety Policy
- Anti-Bribery Policy
- Corporate Social Responsibility Policy

The Group is certified in accordance with several international standards, including various ISO certifications.

Documentation is available at the company's website.

## **21. Ghella S.p.A. Sustainability Plan**

In 2025, Ghella S.p.A. NUF continued the implementation of the Group's sustainability and responsible business strategy through the execution of Ghella Group's ESG strategy and sustainability commitments.

The Group's approach is founded on the principle that economic value creation must be combined with respect for people, society and the environment.

The objective is to create long-term value both for the company and for the communities in which it operates.

Ghella's sustainability strategy is structured around three strategic pillars:

- **Planet**

Covering:

- Climate
- Environmental protection
- Natural resources
- Circular economy
- Reduction of environmental impacts

- **People**

Covering:

- Health and safety
- Human rights
- Diversity and inclusion
- Skills development
- Working conditions
- Community engagement

- **Business Conduct**

Covering:

- Business ethics
- Anti-corruption
- Information security
- Risk management
- Responsible corporate governance

Ghella S.p.A. NUF conducts its activities in Norway in accordance with these principles and works systematically to integrate respect for human rights, decent working conditions, environmental protection and business ethics into its management systems.

This approach is consistent with both the objectives of the Transparency Act and the OECD Guidelines for Responsible Business Conduct.

To ensure responsible and sustainable business management, Ghella has established a comprehensive framework consisting of:

- Corporate policies
- Procedures
- Guidelines

- Control mechanisms

The framework supports compliance with legal requirements, international standards and the Group's ethical commitments.

Business ethics form a fundamental component of the Group's ESG strategy.

Ghella places significant emphasis on:

- Integrity
- Transparency
- Accountability

and considers these principles essential for creating long-term value for:

- Employees
- Customers
- Suppliers
- Local communities
- Other stakeholders

The Group's governing documents, including the Code of Ethics, anti-corruption rules, human rights guidelines and sustainability policies, are available to all employees through the company intranet and to external stakeholders through the Group's website.

These requirements are integrated into onboarding programmes and supported through regular training and e-learning initiatives.

All Ghella NUF employees are expected to comply with the Group's ethical principles and standards for responsible business conduct.

The same expectations are communicated to suppliers, subcontractors, consultants and other business partners through contractual requirements, supplier management activities and ongoing dialogue.

Through this approach, the company seeks to promote respect for human rights, decent working conditions, environmental protection and sound business ethics throughout the value chain.

To strengthen its responsible business practices, the company also conducts regular:

- Risk assessments
- Audits
- Follow-up activities

covering:

- Human rights
- Labour conditions
- Health, Safety and Environment (HSE)

- Anti-corruption
- Supplier management

These activities help identify, prevent and mitigate adverse impacts within both the company's own operations and its supply chain.

## **22. Goal setting and progress**

Focus areas are continuous risk assessment of the company's activities and partnerships, as well as the implementation of measures to meet the company's goals. In the following paragraphs, the report provides an overview of the efforts made during the reporting period.

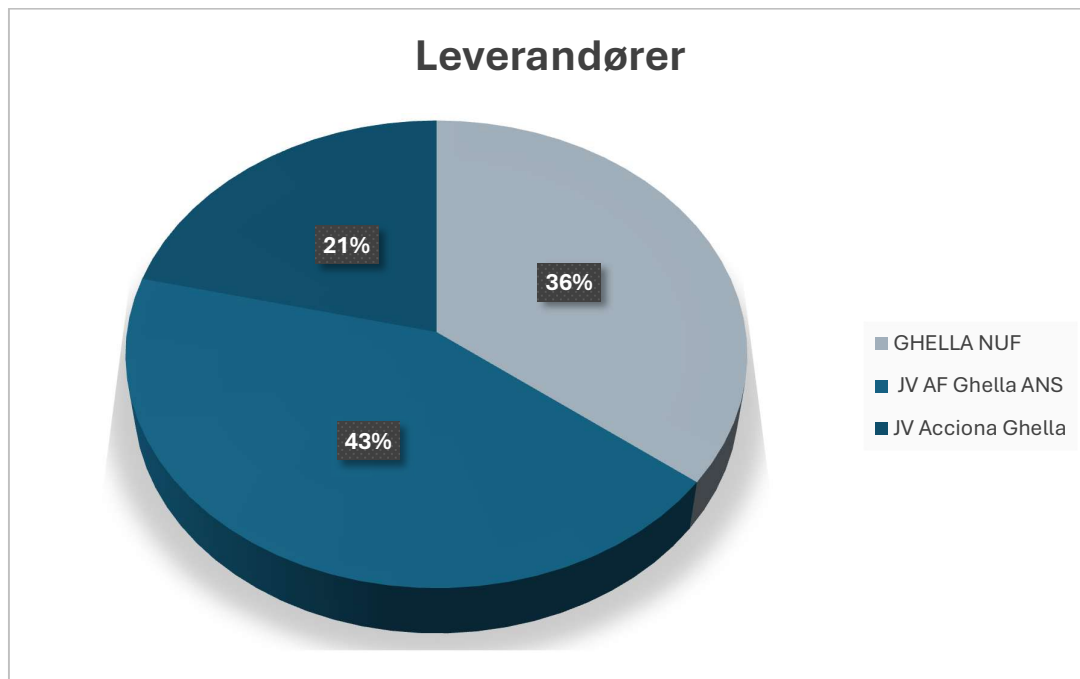
### **Goals for the coming year**

Goals	Status
Further development of the due diligence assessment based on experience.	Updated at 2025-2026
Increase internal company skills in terms of the Openness Act and responsible purchasing practices.	Updated at 2025-2026
Increase awareness of the transparency law among our suppliers, regardless of due diligence assessments.	Updated at 2025-2026
Collection of supplier declarations from all relevant suppliers	Updated at 2025-2026

## 23. Information about the supply chain

Ghella NUF has commercial relationships with 457 suppliers in total in the reporting year, of which:

- 162 as GHELLA NUF
- 198 as JV AF Ghella ANS
- 97 as JV Acciona Ghella.

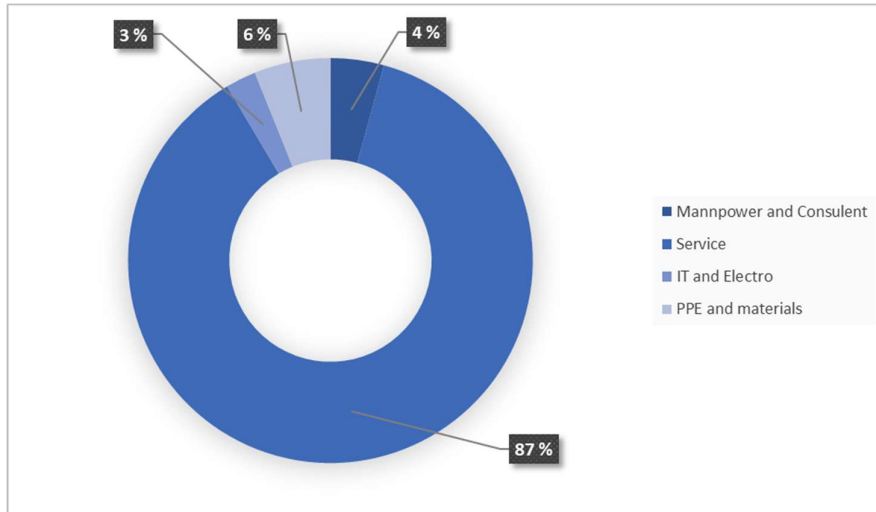


## 24. Ghella N.U.F

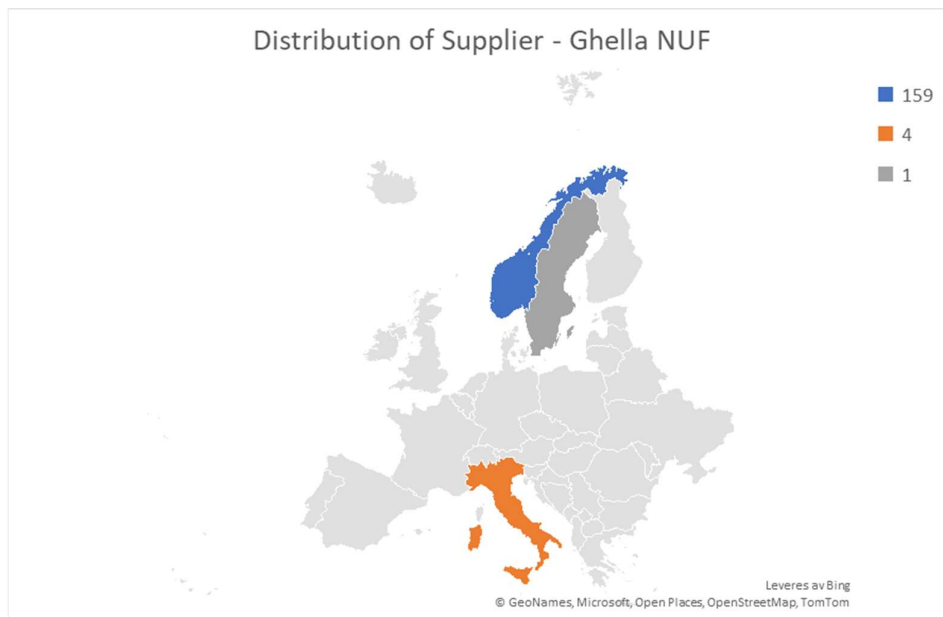
Ghella S.p.A. NUF is solely involved in the ownership of joint venture companies executing the projects and does not have responsibility for their daily operations or the majority of agreements with suppliers, subcontractors, or other third parties.

As a result, Ghella NUF's direct supply chain primarily consists of service providers, such as property rental, travel agencies, and energy suppliers.

A smaller portion of the supply chain involves the procurement of office supplies, services from staffing agencies, and IT-related products.

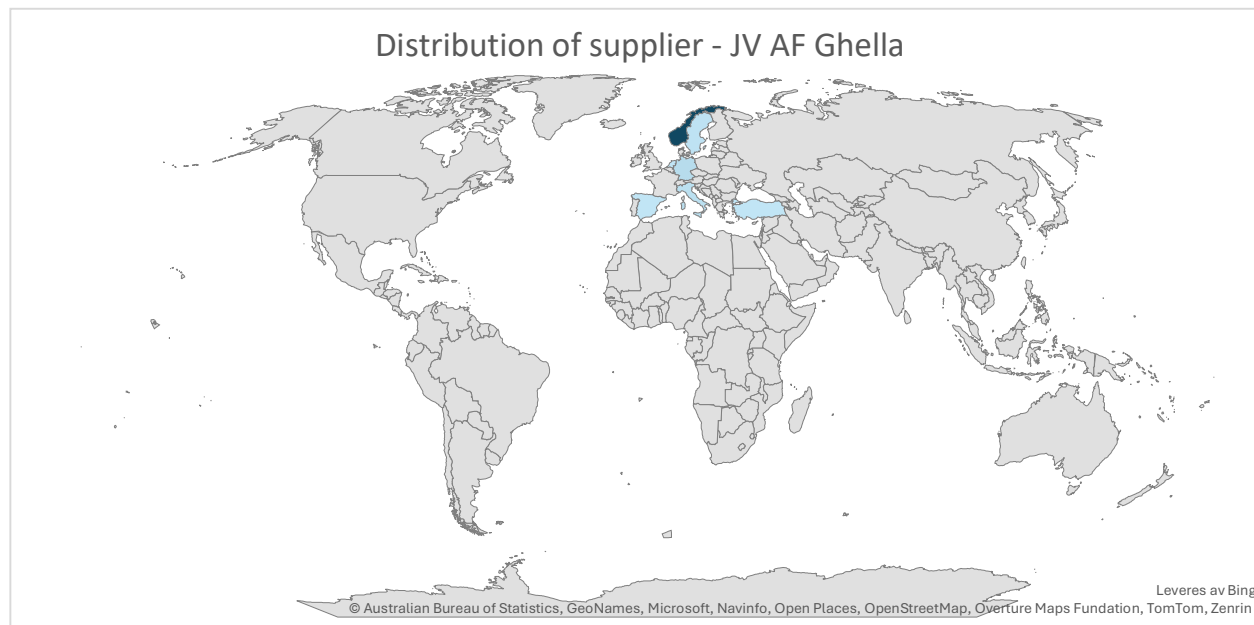


The geographic distribution of Ghella NUF's primary suppliers is predominantly Norway, with a small portion of suppliers operating in Europe.

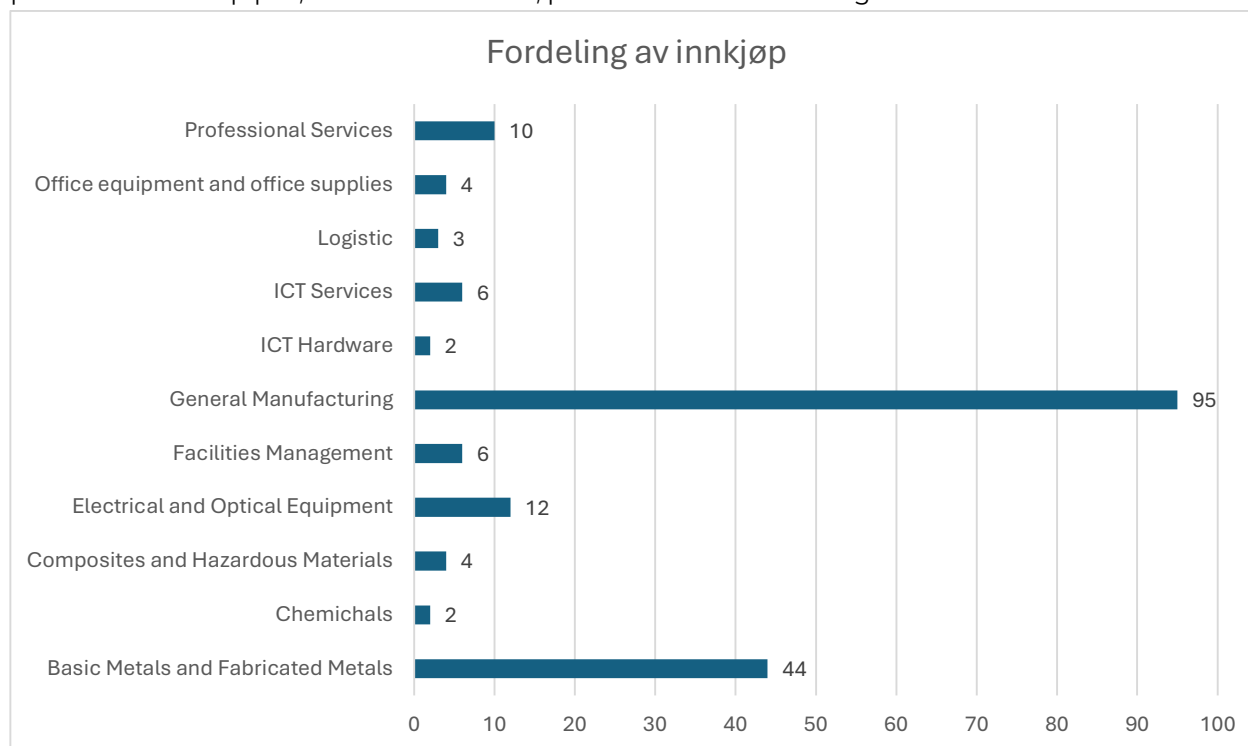


## 25. JV AF Ghella ANS

JV AF Ghella ANS has commercial relations with 198 main suppliers in the reporting year. The company's suppliers are mainly located in Norway, except for 20 suppliers located in Europe.



The description of the type of suppliers considered in the annual due diligence is reported in the following graph. Most of the suppliers are in the general manufacturing category which includes products such as pipes, electrical material, precast concrete building material.



In the reporting period for the year 2025, JV AFGhella considered it relevant to conduct due diligences on 198 suppliers with whom it made purchases exceeding NOK 100,000. The companies assessed this year are mostly suppliers of manufacturing products and JV AFGhella has used the support of an external consultancy firm to carry out the assessments.

The results show the following scenario:

Thresholds			
	Min	Max	Count
Low	0,00	1,25	14
Medium	1,25	2,50	178
High	2,50	3,75	5
Very high	3,75	5,00	1
Inconclusive	1,00	1,00	<b>Sum = 198</b>

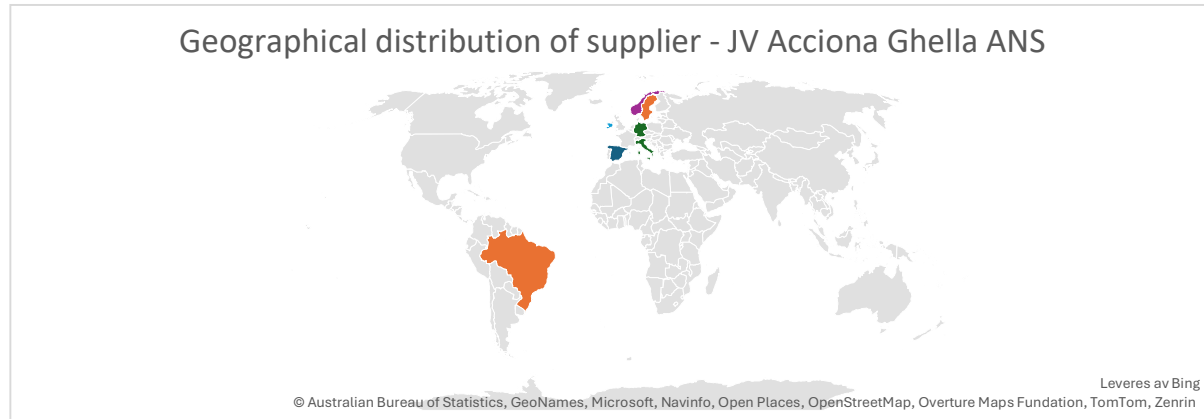
Most of the assessed suppliers have a medium or low risk profile, so they will be subjected to further monitoring through assessment questionnaires and data collection. Seven suppliers have been assessed as other risk and this is mainly because they deal with products that are manufactured in countries assessed as high risk by the assessment model such as China or Hungary. One supplier has resulted as high risk because it is registered in Turkey, a country considered high risk.

The total of eight suppliers assessed as high/high risk will be audited and data requested to verify their actual responsible business conduct.

Further work on mapping and assessing companies with a high risk profile will continue in the next reporting year.

## **26. JV Acciona Ghella ANS**

JV Acciona-Ghella ANS has had commercial relations with a total of 97 suppliers throughout the Follobane project. Suppliers were located mostly in Norway, Spain, Italy, Germany and Ireland. However, only a small part of these were used during the reporting year



The largest part of the suppliers are service providers, which include:

- service providers
- consultants.

The activity of JV Acciona Ghella is mainly administrative as the production activity at the Follobanen worksite has ended and the shipyard has been decommissioned, so only reporting and closing activities remain. The nature of these activities and suppliers is assessed as low risk and therefore does not require control activities beyond the subscription of the supplier declaration with obligations in line with the Transparency Act.

## **27. MAPPING THE BUSINESS' IMPACT ON PEOPLE, SOCIETY AND THE ENVIRONMENT**

After carrying out a comprehensive global evaluation of the three supply chains associated with the three Ghella companies in Norway, we can determine that the main suppliers of services and products that require careful assessment are the following types of suppliers:

- General manufacturing products
- Electrical and optical equipment
- ITC Service and products (hardware)
- Basic metals and fabricated materials
- Services manpower and professional expertise

## 28. RESULTS OF DUE DILIGENCE

The results of the due diligence have revealed the following findings that the company has identified and prioritized during the reporting year:

<b>Product/service</b>	<b>Significant risk of violation of human rights/decent working conditions/environment</b>	<b>Country/geographical area</b>
<b>Services manpower and professional expertise</b>	Social dumping, workplace crime, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway
<b>Basic metals and fabricated materials</b>	Environmental degradation, climate emissions, labour crime, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway Country of production/ Country of raw materials
<b>ITC Service and products (hardware)</b>	Environmental degradation, climate emissions, labour crime, slavery, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway Country of production/ Country of raw materials
<b>Electrical and optical equipment</b>	Environmental degradation, climate emissions, labour crime, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway Country of raw materials
<b>Building materials</b>	Environmental degradation, climate emissions, labour crime, freedom of association, pay conditions, working hours, HSE.	Norway Country of production/ Country of raw materials

## **29. MEASURES TO STOP, PREVENT OR LIMIT NEGATIVE CONSEQUENCES**

Ghella NUF has initiated the following measures to prevent, limit or stop the identified consequences and risks from the point above:

- Sending and signing the supplier declaration with obligations in line with the Transparency Act.
- Follow up of a notification channel.
- Sending out questionnaires to companies assessed as significantly high risk.
- Periodic updating of the due diligence assessment in connection with new suppliers.
- Implementation of regular internal audits of the results achieved, with communication of the results at relevant levels within the company.
- Regular collection of feedback from suppliers to confirm compliance with risk-reducing measures, as well as to verify prevention or reduction of damage.
- Continuous collection of feedback from representatives and trade unions for the affected employees.
- Review of reports from the building and construction industry as well as follow-up of industry surveys.
- Integration of the company's experiences and feedback in the due diligence assessments to improve the process and results going forward.

The implementation of the measures is ongoing, and the results will be evaluated in the next reporting period.

## **30. CONCLUSIONS**

During the reporting year, the company did not detect any violations of human rights or decent working conditions, nor did it receive any reports through the reporting channel. Risk assessments were carried out on a total of 198 suppliers, based on the type of products and services provided. The company also made available ethical guidelines and supplier declarations to ensure that the procedures and requirements for follow-up to the Openness Act are respected both internally and among suppliers.

OSLO - 30.06.2026

Styre signature

Signature of Steering Committee

