

Ghella | Global

Politica Anticorruzione

In Ghella operiamo secondo i più alti standard di comportamento ed etica, nel rispetto della nostra lunga tradizione di trasparenza e affidabilità nella condotta del business.

Questa Politica, insieme alla Linea Guida Anticorruzione e in linea con il Codice Etico, si fonda sul principio di “tolleranza zero alla corruzione” ed è declinata in target nel Piano di Sostenibilità aziendale.

La Politica definisce comportamenti e misure idonee a rafforzare gli standard e i principi che governano la condotta del personale, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali di riferimento e in conformità ai principi espressi dalla norma ISO 37001:2025 e dal Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs 231/2001.

Il nostro impegno per l'Anticorruzione si traduce in azioni concrete:

- garantire sempre la piena conformità ai requisiti legali, contrattuali e locali;
- condurre affari con integrità;
- non tollerare alcuna forma di corruzione, sia diretta che indiretta, indipendentemente dalla modalità, dal contesto giuridico, dal Paese di riferimento o dal coinvolgimento di soggetti pubblici o privati; rifiutare qualsiasi azione, nei confronti o da parte di terzi, finalizzata a promuovere o favorire i propri interessi, a ottenere un vantaggio o che possa incidere sull'imparzialità e l'indipendenza di giudizio;
- garantire la correttezza, completezza e trasparenza delle scritture contabili, in conformità ai principi contabili di riferimento e alla normativa applicabile;
- garantire che nessun dipendente sarà soggetto a licenziamento, demansionamento, sospensione, minaccia o qualsiasi misura disciplinare per essersi comportato in accordo alla presente Politica.

Per consentire l'efficace attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, l'Alta Direzione ha istituito la Anti-Bribery Function. Tale funzione è dotata di competenza, status, autorità e indipendenza.

Gli amministratori, i sindaci, il personale di Ghella e tutte le terze parti, che a vario titolo sono coinvolte nella sua attività, sono responsabili dell'applicazione del presente documento. In particolare, i dirigenti e i manager hanno il compito di promuovere attivamente il rispetto delle disposizioni, vigilando sulla loro applicazione e intervenendo tempestivamente in caso di criticità.

Il mancato rispetto dei principi espressi nella presente Politica da parte di dipendenti o terze parti potrà comportare provvedimenti disciplinari, fino alla cessazione del rapporto di lavoro o contrattuale.

Incoraggiamo l'uso consapevole dei canali di comunicazione previsti per l'invio di segnalazioni relative a violazioni – presunte o accertate – delle disposizioni contenute nella presente politica.

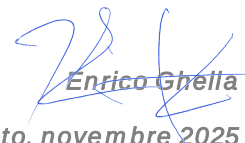
Garantiamo l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti dei segnalanti e/o delle altre parti interessate che fornissero commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami, fatti salvi gli obblighi di legge.

Le segnalazioni possono essere inoltrate attraverso i canali indicati nella Politica Whistleblowing e saranno gestite in conformità con essa.

La politica si applica a tutte le attività di Ghella a livello Globale, pertanto chiediamo anche a tutti i nostri partner, fornitori e subappaltatori il pieno rispetto dei principi in essa contenuti.

Questa politica è condivisa con tutte le persone di Ghella sin dal loro ingresso in azienda, come parte integrante del processo di *onboarding*, ed è accessibile tramite la intranet aziendale e il sito web istituzionale.

La Politica Anticorruzione è riesaminata ogni anno nel corso del Riesame del Sistema di Gestione per garantirne la coerenza con la missione e la visione di Ghella.



Enrico Ghella

Presidente e Amministratore Delegato, novembre 2025