

Ghella | Global

Politica per l'Eguaglianza, Diversità e Inclusione

Ghella promuove le pari opportunità e si impegna a sostenere una cultura inclusiva, collaborativa e aperta al dialogo, dove le persone possano esprimere liberamente le proprie idee sempre nel rispetto dei nostri valori. Riteniamo che una forza lavoro diversificata rappresenti un elemento chiave per attirare i migliori talenti e per incentivare e far crescere le nostre persone, indipendentemente dalle loro caratteristiche. La diversità ci aiuta a comprendere le esigenze di una clientela altrettanto diversificata e favorisce l'innovazione, la creatività e una visione più ampia e profonda del nostro lavoro. Ci impegniamo a riflettere i principi EDI in tutte le aree dell'organizzazione, tra cui:

- **Pari opportunità**
Adottiamo un approccio equo, trasparente e inclusivo. Le nostre decisioni, dall'assunzione alla gestione delle carriere, si basano esclusivamente sul merito. Garantiamo adeguamenti ragionevoli per permettere a tutte le persone di svolgere le proprie mansioni e accedere alle stesse opportunità professionali. In particolare, ci impegniamo a promuovere e migliorare la partecipazione femminile in azienda e a raggiungere la parità di genere, in linea con quanto stabilito nella nostra Politica per la Parità di Genere.
- **Comportamento sul posto di lavoro**
Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione illegittima sulla base dell'età, disabilità, infortunio, etnia, sesso, identità o transizione di genere, religione o credo, orientamento sessuale, matrimonio e unione civile, responsabilità assistenziali, gravidanza e maternità. Promuoviamo una cultura aziendale fondata sul rispetto dei principi EDI, anche attraverso specifici percorsi di formazione rivolti a tutte le persone di Ghella. Prendiamo seriamente il tema della discriminazione, incluse le misure disciplinari, ove comportamenti inappropriati vengano segnalati. Tema ulteriormente approfondito nella nostra Politica per un Comportamento Appropriato sul Posto di Lavoro.
- **Forza lavoro inclusiva e supply chain**
Laddove possibile, sosteniamo l'occupazione locale e incrementiamo le collaborazioni con fornitori locali affinché la nostra forza lavoro e la catena di fornitura riflettano la diversità dei contesti in cui operiamo.

La Politica si applica a tutte le attività di Ghella a livello Globale, pertanto chiediamo anche a tutti i nostri partner, fornitori e subappaltatori il pieno rispetto e l'adesione ai principi in essa espressi.

Chiediamo inoltre ai nostri partner, fornitori e subappaltatori il pieno rispetto dei principi espressi in questa Politica.

Incoraggiamo l'uso consapevole dei canali di comunicazione previsti per l'invio di segnalazioni relative a violazioni – presunte o accertate – delle disposizioni contenute nella presente politica.

Garantiamo l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti dei segnalanti e/o delle altre parti interessate che fornissero commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami, fatti salvi gli obblighi di legge.

Le segnalazioni possono essere inoltrate attraverso i canali indicati nella Politica Whistleblowing, nella Politica per la Responsabilità Sociale SA8000 e nella Politica per la Parità di Genere e saranno gestite in conformità con esse.

Perseguiamo target misurabili relativi all'Eguaglianza, alla Diversità e all'Inclusione, la cui coerenza, trasparenza e progresso sono assicurati dalla governance aziendale. Tali target sono contenuti nel Piano di Sostenibilità aziendale.

Questa politica è condivisa con tutte le persone di Ghella sin dal loro ingresso in azienda, come parte integrante del processo di *onboarding*, ed è accessibile tramite la intranet aziendale e il sito web istituzionale.

La Politica per l'Eguaglianza, Diversità e Inclusione (EDI) è riesaminata ogni anno nel corso del Riesame del Sistema di Gestione per garantirne la coerenza con la missione e la visione di Ghella.


Enrico Ghella

Presidente e Amministratore Delegato, novembre 2025