

Ghella | Global

Politica per la gestione delle risorse umane

Per Ghella, il capitale umano è un motore essenziale di competitività, innovazione e crescita sostenibile.

Crediamo fortemente nelle nostre persone. Promuoviamo un ambiente di lavoro in cui **fiducia**, trasparenza e collaborazione rappresentano i valori fondanti, e sosteniamo attivamente la costruzione di un contesto professionale orientato al benessere e al raggiungimento di risultati eccellenti.

Il nostro impegno si traduce in azioni concrete:

Attrazione, sviluppo e valorizzazione del talento

- Attiriamo nuovi talenti, trattiamo e valorizziamo le nostre persone e le loro competenze distintive, favorendo percorsi professionali coerenti e motivanti.
- Garantiamo un processo di selezione trasparente, orientato all'inserimento di risorse di valore, creando le condizioni affinché ciascuno possa esprimere al meglio il proprio potenziale.
- Offriamo percorsi formativi strutturati, accessibili a tutti, e programmi di sviluppo mirati a rafforzare competenze tecniche, relazionali e manageriali.
- Investiamo nello sviluppo di competenze specialistiche per sostenere l'innovazione continua e il progresso tecnologico nei nostri progetti.

Qualità dell'ambiente di lavoro

- Assicuriamo condizioni di lavoro eque e rispettose, con orari e retribuzioni in linea con le normative vigenti nei paesi in cui operiamo, garantendo tutele previdenziali adeguate.
- Promuoviamo un dialogo aperto e costante con dipendenti e rappresentanze sindacali, favorendo un clima di ascolto e collaborazione.
- Garantiamo un'equa e adeguata remunerazione, riconoscendo il merito e l'impegno delle nostre persone.

Salute, sicurezza e benessere

- Sosteniamo attivamente la salute, la sicurezza e il benessere nei luoghi di lavoro, in linea con quanto stabilito nella nostra Politica per la Salute e la Sicurezza.
- Favoriamo un sano equilibrio tra vita professionale e personale, promuovendo iniziative che migliorino il benessere individuale e collettivo.

Cultura dell'inclusione

- Condanniamo ogni forma di discriminazione. Non ammettiamo trattamenti differenziati sulla base di età, disabilità, infortuni, etnia (inclusi colore e nazionalità), genere o identità di genere, religione o credo, orientamento sessuale, stato civile, condizioni familiari, gravidanza o maternità.
- In linea con le nostre Politiche per l'*Eguaglianza, Diversità e Inclusione (EDI)* e per la Parità di Genere, promuoviamo una cultura aziendale inclusiva, equa e rispettosa delle diversità.

Cultura del feedback e del miglioramento continuo

- Incentiviamo lo scambio costruttivo di feedback all'interno dei team di lavoro, alimentando una cultura del miglioramento continuo e del coinvolgimento attivo.

Implementiamo il Piano di Sostenibilità aziendale, perseguendo target misurabili la cui coerenza, trasparenza e progresso sono assicurati dalla governance aziendale.

La politica si applica a tutte le attività di Ghella a livello Globale, pertanto chiediamo a tutti i nostri partner, fornitori e subappaltatori il pieno rispetto e l'adesione ai principi in essa espressi.

Questa politica è condivisa con tutte le persone di Ghella sin dal loro ingresso in azienda, come parte integrante del processo di *onboarding*, ed è accessibile tramite la intranet aziendale e il sito web istituzionale.

La Politica per la Gestione delle risorse umane è riesaminata ogni anno nel corso del Riesame del Sistema di Gestione per garantirne la coerenza con la missione e la visione di Ghella.



Enrico Ghella

Presidente e Amministratore Delegato, novembre 2025