

# POLÍTICA DE GESTIÓN DE RRHH

Para Ghella, el capital humano representa un elemento esencial de competitividad y desarrollo.

**Creemos en nuestra gente** y, a través de la gestión, **promovemos la confianza, la transparencia y la colaboración**. Fomentamos la creación de un **entorno de trabajo óptimo** para lograr excelentes resultados.

Nuestro compromiso se demuestra:

- Atrayendo, manteniendo y promoviendo nuestros recursos valiosos;
- Garantizando las mejores condiciones de trabajo para todos los empleados, otorgando tarifas y horas de trabajo de acuerdo con las normas y reglamentos internacionales y nacionales, y proporcionando bienestar social específico;
- Garantizamos planes de capacitación y desarrollo que brindan a todos la oportunidad de crecer.;
- Garantizando el desarrollo de habilidades técnicas específicas con el fin de asegurar la innovación continua;
- Alentamos el intercambio de feedback en los sectores para asegurar la continua innovación;
- Alentamos el intercambio de feedback dentro de los sectores para fomentar la mejora continua;
- Mantenemos un diálogo constante y respetuoso con los trabajadores y los sindicatos;
- Aseguramos una remuneración adecuada y equitativa;
- Garantizando un proceso de selección transparente dirigido a la inserción de recursos valiosos, permitiéndoles expresar su potencial;
- Promoviendo la salud, la seguridad y el bienestar en el entorno laboral, de acuerdo con las disposiciones de nuestra Política de Salud y Seguridad;
- No discriminando por edad, discapacidad, lesión, etnia (incluyendo raza, color y nacionalidad), sexo o cambio de sexo, religión o creencias, orientación sexual, matrimonio y unión civil, responsabilidades de prestación de cuidados, embarazo y maternidad, de acuerdo con las disposiciones de nuestra *Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión*.

**La presente política es comunicada a nuestros empleados como parte del proceso de inducción obligatorio y está disponible a todas las partes interesadas a través del sitio de web de la Compañía y de Intranet.**

**La presente política es revisada anualmente durante las revisiones anuales del Sistema de Gestión para asegurar que sea consistente tanto con la visión como con la misión de la Compañía.**



*Enrico Ghella*  
Chairman, January 2020